**宿迁技师学院 （宿豫中专）2021-2022学年度第一学期**

**旅游管理教学团队工作总结**

我院旅游管理教学团队是一个团结互助、综合创新的温馨大家庭。这一学期以来，全组教师一直积极参与到旅游管理专业教学科研工作。以江苏省职业教育改革要求为指导，结合我市职业教育现状，同时根据我院领航计划建设方案和学院本年度工作计划，本团队很好地完成了本学期的工作要求。具体工作汇报如下：

1. 注重专业知识学习，提高专业素质。
     
   　 1.带领全组教师认真学习了2021年最新酒店服务类、导游服务类技能大赛方案，积极探索与之前的区别，如何突破新的困难。

2.带领全组教师认真研究了2021年最新的学测考纲，结合我们目前的开课情况，确定了后面教学中的注意点和教学方向。最终技能、理论学测过关率均为百分之百。

3.积极参与宿迁市旅游类教研活动，听取了省专家的讲座，进一步理解了国家新政策。通过这些行之有效的活动，使全组教师的专业素质得到进一步的提升。
（二）全面落实教学常规，深入推进教科研工作
  
　 1.做好教学常规检查工作，落实教学管理要求。配合学校督导室检查了每位教师上课科目、教学进度，是否跟人培方案开课一致，是否按计划开课。通过这次检查活动，既肯定了好的做法，也纠正了存在的问题，进一步规范了全组教师的日常教学活动，极大地提高全组教师业务水平。
  
　 2.深入开展课题研究、校本教研等，提高大家教研水平。本学期，全组积极投入教育教学研究，积极参与2个课题研究.由赵迎春老师主持的《现代学徒制视域下中职旅管专业课堂教学模式的实践研究》和蔡延玲老师主持的《“互联网＋”背景下中职旅游专业课堂教学的实践研究》都已立项。由李丽老师牵头的《客房服务与管理》课程资源库经过两个月也已经完成。在教学和论文方面，大家都积极参与论文评比活动，尤其是李丽、周美观老师都在省、市论文评比中均获奖。蔡延玲老师在省蓝天杯教学设计中或省三等奖，在这过程中大家能及时总结经验，力求做得更好。

3.开展听课、评课活动，互相学习，取长补短。
  
　　以学习和开展“高效课堂”和“同课异构”教学活动为契机，积极组织听课、评课活动。组织教师经常深入班级听课，听老教师的示范课，新教师的汇报课。组织的形式多样，采用集体组织与个人行动相结合。本学期，集体组织听课、评课达6人/次，每人听课达 12次以上。通过听课、评课活动中，相互学习，取长补短，年轻教师发现了问题，老教师拓展了视野。具体安排：10月马胜楠、张萍萍、李丽三位老师开公开课；11月赵迎春、卓芬两位老师开公开课；12月余黄、周美观两位老师开公开课；1月秦文娇和蔡延玲两位老师开公开课。
  
　　4.积极指导学生参加比赛，提升学生自我价值。
  
　　本学期，我们教学团队组织学生积极参与了酒店服务类和导游服务两个项目的市技能大赛。在这过程中，辅导老师和参赛同学放弃了周末和国庆休息的时间，备战两个月，经过激烈的角逐，最终导游项目三名参赛选手分别获得市大赛二等奖和三等奖的好成绩，酒店服务类四名同学，都获三等奖的好成绩。马胜楠老师第一次参赛就获得市一等奖的优异成绩。八人参赛八人获奖，获奖率100%。他们也为我院争取了三个省赛名额。

5.发挥专业特长,积极参与学院工作中

在学校举办职教周等活动中，由张萍萍、余黄老师指导的导游社团的同学承担了学校的讲解任务。大家不怕辛苦，废寝忘食地背讲解词、互相指点讲解的表情、手势等。由卓芬、周美观老师指导的礼仪社团承担了学校的礼仪活动。在职教周活动中，余黄老师也是亲自上阵。带领学生进行茶艺展示。

通过各种形式的教研活动进一步更新教师教学观念，提高教师的教学能力。  
　　（三）爱岗敬业、无私奉献
  
　　全组教师在工作中能发扬讲大局、讲团结、讲奉献的精神，遇事不推诿、不扯皮，不斤斤计较，高水平、高质量完成了各项教学、教研工作，使全组焕发出“奋发有为、团结向上”的精神风貌。

时光的脚步带领我们走过了一个充实而忙碌的学期。总结过去，展望未来，我们清醒地认识到身上肩负的重任，探索之路任重而道远，我们一定会不断学习，不断地开拓进取，迎接更大的挑战。