聚焦领航建设 聚力发展谋划

奋力谱写新时代高质量发展新篇

——江苏省宿豫中等专业学校“省领航计划”建设情况汇报

（2021年12月）

在市、区党委政府的正确领导下，及教育主管部门的鼎力支持下，宿豫中专坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以领航学校立项建设方案为根本遵循，全力推进项目任务落实落地，全面推进办学高质量发展。现将具体情况汇报如下：

1. 领航学校建设组织推进情况

为优质完成领航学校建设任务，学校建机制强体系，聚力强化组织领导；重过程强推进，聚力推动重点项目落实。

1. 构建领导责任体系。强化学校第一责任人责任、分管领导“一岗双责”和部门负责人主要责任，紧紧围绕项目建设目标任务，成立领航建设项目工作领导小组，下设17个工作组，形成了职责清晰、目标明确、任务具体的领航建设责任体系。
2. 建立过程推进机制。全面推进学校面上统筹、系部过程推动、项目组具体落实的三级联动工作推进机制，制订详实的工作方案，明确三级责任清单，细化分解七大项40条项目工作内容，排定序时进度，稳步推进工作落实。

（三）搭建项目工作网站。建立了五大板块17个项目工作组网站，细化分解了111个工作子栏目，按照项目工作系统化要求，强化动态更新，加强跟踪指导，坚持每月一通报，推进项目工作任务完成可视化、可量化、可追溯化。

（四）健全监督考核体系。全面落实领航建设过程监督考核、会办督办机制，坚持一月一会办、一周一督办，对各部门、各项目组工作开展情况实时监控，做到动态考核、反馈与整改。召开座谈、研讨会20余次，组织项目建设推进会12次，承办全市领航学校建设观摩会2次，提升了领航建设质效。

1. 目前取得的建设成效

三年来，学校聚焦领航项目建设，聚力发展谋划，全体教职员工务实拼搏，砥砺前行，领航学校建设成效显著。

（一）聚焦党建引领，现代学校治理全面优化。**一是全力实施党建引领工程。**以党的建设带动意识形态、党风廉政和学生德育工作，出台《党建引领工程实施方案》，搭建“清风校园”“思政大讲堂”“百年党史天天学”等活动阵地，系统开展“与法同行”“青春绽放强国有我”“学党史铭党恩”等主题教育，构建意识形态工作推进、动态预警、有效反馈“三大机制”，筑牢课堂、科研、宣传、文化、活动五大阵地，风清气正的育人环境全面形成。**二是全面优化体制机制建设。**深入推进运行机制改革，优化内部治理体系，修订完善学校《章程》，制订出台《教职工管理与考核办法》《学生学业成绩考核与管理办法》等制度，编制了《学校制度汇编》，形成了校长全面负责、党组织统揽发力、教职工民主参与现代学校治理新格局。**三是科学构建质量保障体系。**健全教学评价机制、质量监控机制和奖励激励机制。构建“职业素质+职业技能”评测机制，严格实施学生学期学业水平测试；充分发挥“教诊改”功能，建立过程督导、专项督导、学期视导和纪律督查质量监控体系；完善教师奖励激励和学生奖学金制度，区政府每年设立300万元专项教学质量奖，学校每年设立30万元“匠心筑梦”专项奖学金，奖励学测考试中品学兼优的300名学生。三项机制激发了“教”与“学”的积极性，2020年省学测毕业生总体成绩合格率近90%，技能合格率达93%，预计今年两项合格率在96%以上。《江苏教育》“领航探访”栏目，对我校的领航项目建设及高质量发展进行专题报道。2021年1月，学校教诊改工作被教育部评为“教学诊断与改进工作典型案例”。

（二）聚焦三项工程建设，现代化建设水平大幅提高。**一是加强现代化校园建设。**总投资1.3亿元、建筑面积4.3万平米的餐旅实训基地和学生活动中心业已建成，分别于2020年8月和2021年9月投入使用。学校占地面积扩大到425亩，建筑面积增加到20万平方米，极大地改善办学条件，校园建设展现出现代职教气息和文化特色。**二是建成“共融式”信息化平台。**筹措资金1200余万元，搭建教学管理、安全管理、智慧办公和智慧生活四大信息化管理平台，建成11个省学测技能考点、省职业体验中心2个、数字化媒体教室210间、办公云桌面456台、6个电子阅览室，新增电子图书15万册，师生信息化应用能力大幅提升，形成了智慧校园新生态。**三是推进国际化合作办学。**扩大与中德诺浩合作成果，举办5个中德汽车班，与德国商会上海办事处合作，建成“中德AHK宿迁考培中心”，与路德维希．艾哈德学校签署战略合作协议。

（三）聚焦内涵质量建设，综合办学实力大幅提升。**一是专业核心竞争力稳步提升。**学校围绕市、区主导产业和战略新兴产业，建立科学动态专业调整机制，重点加强电子商务、机电工程、汽车技术、餐旅旅游、艺术设计等5大现代化专业群（专业链）建设，建设和转型一批与地方产业匹配度高的品牌特色专业，全面形成“2+2+1”现代化专业群（链）核心竞争优势。二**是教育教学质量稳步提升。**实施“三位一体”教学模式，举办汽车、网络安全2个教育部“1+X”考核认证试点，推进“四化”课程开发，开发校本教材8门。毕业生“双证”获得率达100%，中级工、高级工考工过关率分别达100%和90%以上。在省技能大赛中，近三年取得“9金18银20铜”的优异成绩，2020年获宿迁市“办学实绩一等奖”。**三是综合办学实力日趋彰显。**筹措资金2200万元，用于实训基地建设和设备更新，为满足技能教学、大赛、培训、技能鉴定、学测考点的需求，新建现代餐旅基地、中德AHK宿迁考培中心、“京东校园馆”，改建汽车运用、智能制造、电子商务等9个专业实训基地，建成了省现代化专业群3个、现代化实训基地3个，校企共建“京东校园馆”被评为省“产教融合型实训基地”。

（四）聚焦校企融合培养，服务发展能力逐步提升。**一是创新人才培养模式。**聚焦区域产业层次向中高端转型升级带来人才需求变化，努力推进“双融合、四协同”人才培养模式，与知名企业开展“双元”育人，积极引入冠龙礼品、红月小象等企业，实施现代学徒制试点3个。**二是推进校企深度融合。**本地深度合作的企业30家以上。与北斗星通、京东商城、聚灿光电等公司开展订制培养，合作共建订单班20余个；与京东集团共建京东校园馆、京东校园实训中心；与联盛科技、博岳集团、长电科技等共建专业（企业）二级学院4个，构建“准员工”式技能人才培养新模式。**三是实施精准就业推荐。**建立毕业生就业推荐和跟踪服务机制，每年举办校园招聘会、专题推介会、供需见面会等20余场次，为地方企业年输送技能人才1600多人，毕业生就业满意率98%以上，其中本地实习就业率达85%，对口就业率90%，许多毕业生迅速成长为企业技术骨干。

（五）聚焦“德技并修”育人，人才培养质量稳步提升。**一是实施“三三三”育人工程。**打造“三全”育人新格局，全面落实“立德树人”根本任务，系统推进“三三三”育人工程，扎实开展“九维”主题教育，职业素养教育形成“一系一品”，成效显著。**二是推动德育实践能力提升。**落实“德智体美劳”全面发展育人观，推动思政课程向课程思政转变，系统推进劳动、“双创”、安全法治及心理健康教育，着力实施“6S”管理，积极开展各类志愿者活动，组建7个“双创”研发团队，新建创业孵化基地3个。**三是开展系列特色社团活动。**高标准开展校园文化艺术节、体育节、技能节等大型活动，组建各级各类师生社团100余个，文化育人氛围浓郁。学生男子篮球队被表彰为“江苏省优秀学生社团”；校舞蹈社团连续2年荣获市中小学生才艺展特等奖；两年来文明风采及创新创业大赛获省级以上奖项16个。

（六）聚焦教育教学改革，核心竞争实力不断提升。**一是实施综合高中试点工作。**创新职普融通的人才培养模式，遵循“双轨并进、学籍互转、错位发展”办学原则，成功举办综合高中试点项目，三届共招生1050人，管理运行良好，满足了地方百姓对优质、多样的综合高中教育资源的需求。**二是推动现代职教体系建设。**扩大与高校的合作范围，不断拓宽学生学历提升、技能发展的渠道。先后江苏航空职技院、江苏信息职技院、三江学院等高校开展“3+3” “3+4”分段式联合培养。**三是强化师资科研能力建设。**稳步实施“青蓝、骨干、名师”三大培养工程，三年引进高水平、高技能师资51人，建成省“名师工作室”、“大师工作室”4个。学校培养省级“333”高层次人才2人，省级及以上名师、领军人物、专家组成员、国赛教练等23人，市学科带头人、骨干教师42人。两年来，共有86项省、市和校本课题立项或结题，有240多篇论文在省级以上刊物发表或获奖**。**

（七）聚焦产业发展需求，综合服务能力显著提升。**一是创新社会培训机制。**重点实施“333”培训工程，构建校、系两级培训机制，年均培训各类人才10000人次以上，年收入1000万元以上，助推政府精准脱贫、重点民生工程及中小微企业技术研发和产品创新，两年共获国家专利10项。**二是拓展技能鉴定渠道。**以2020年获批省技能鉴定中心为契机，学校严格落实国家技能鉴定工作规程，面向企业职工、培训机构学员、职业院校学生积极开展鉴定工作，稳步开展电工、钳工、车工等34个工种技能鉴定，已完成技能等级认定8000余人次。**三是服务就业创业大局。**实施“创业+实用技能”、“创业+具体项目”培训模式，着力打造“楚城面塑”创业孵化项目，累计培训农村劳动力、下岗职工等2600余人，2020年获评省社区教育品牌、长三角地区社区教育特色地方品牌项目。

1. 存在问题及下一步打算
2. 存在问题。**一是领航建设个别项目推动进展缓慢。**东西部帮扶、国际化合作2个项目推进滞后（受疫情影响），名优师资建设力度有待于进一步强化。**二是校企深度合作还有较大提升空间。**在人才培养全过程中，少数企业积极性和参与度不高，项目培训与地方产业发展的契合度有待于进一步提升，培训的适岗人才、技能人才还不能完全满足企业的需求。
3. 下一步打算。结合现有的办学方位，对标“扎根江苏、引领全国”领航学校建设目标任务，学校下一步将聚焦问题短板，聚力提质培优，全面推进办学高质量发展。

**一是锚定服务发展定位，全面提升办学综合实力。**深入推进校企合作模式机制创新，优化“1+4+X”产教融合机制，探索与京东集团等知名公司举办新型企业二级学院，拓展引企入校工程，深化“准员工”式人才培养模式。健全和完善“政校企平台+技术服务团队+多功能基地”校、系两级培训机制，年培训规模12000人次以上。加快推进与云南丘北职业学校、贵州六枝特区职业学校合作项目，形成长效合作帮扶机制。

**二是锚定名优师资培养，全面提升核心竞争能力。**聚焦未来学校、未来学生、未来课堂对高质量教学效益的需求变化与挑战，设立名优师自培养专项资金，不断优化师资建设策略方法，稳步推进“青蓝、骨干、名师”工程、“三个一”工程和“双师孵化”工程，积极构建校企专业师资互聘、双向交流机制。

**三是锚定国际合作交流，全面创新人才培养模式。**积极开展国际交流与合作。完善中德AHK（宿迁）考培中心建设，进一步引进国际先进的职业教育理念、教育资源和资格认证体系，培养一批高素质、外向型、关键技术岗位的专业技能人才。